



IKC- en functieprofiel





Sollicitatieprocedure

Informatie

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Annemieke Miltenburg, bestuurder.

Mail a.miltenburg@innerwaard.nl

Tel 0316-263544/06-10515277

Solliciteren

Stuur een uitgebreid CV met een korte motivatiebrief uiterlijk 30 november naar: m.donkervoet@innerwaard.nl, Miryam Donkervoet, bestuursadviseur

Belangrijke data

Eerste gespreksronde 8 december 2025

Tweede gespreksronde 15 december 2025

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Informatie

Informatie over Innerwaard is te vinden op www.innerwaard.nl

Informatie over IKC Kameleon is te vinden op www.ikc-kameleon.nl



IKC Kameleon missie

Onze missie op IKC Kameleon is zorgen dat de kinderen in een veilige omgeving kunnen bouwen aan hun eigen kleurrijke toekomst. Hierbij krijgen ze de ruimte om fouten te maken en daarvan te leren. We leren ze onderdeel te zijn van een kleurrijke samenleving waarin iedereen verantwoordelijk is voor zichzelf en zijn omgeving. We dragen allemaal ons steentje bij om de wereld voor nu en in de toekomst leefbaar te houden. We leiden onze kinderen op om het verschil te kunnen maken. Ze gaan hier weg met een goed gevulde rugzak die de basis vormt voor hun verdere leven.

Wij bieden gestructureerd, doelgericht en betekenisvol onderwijs, zodat kinderen zin hebben om te leren.

‘Samen bouwen aan jouw kleurrijke toekomst!’



locatie Duiven, Mondriaanstraat 15



concept Integraal Kind Centrum, in de onderbouw gecombineerde groepen, in de midden- en bovenbouw jaargroepen. In totaal 14 groepen in het onderwijs, 3 groepen kinderopvang en buitenschoolse opvang.



team onderwijsgevend, onderwijsassistenten, leraarondersteuners en pedagogisch professionals.



aantal leerlingen 320 leerlingen in het onderwijs en circa 80 kinderen in de opvang.

kernwaarden

Enthousiasme

Op IKC Kameleon werkt een gedreven en gemotiveerd team dat samen het enthousiasme en de nieuwsgierigheid van kinderen vast wil houden.

Veiligheid

Wij bieden een omgeving waarin je gezien en gehoord wordt en waar je mag zijn wie je bent. We handelen volgens de werkwijze van Kanjertraining en zijn ons bewust van ons eigen gedrag en aandeel. We werken samen waar het kan en zorgen ervoor dat niemand buiten wordt gesloten. Alle medewerkers vormen één team rondom de kinderen.

Vertrouwen

Vertrouwen is voor ons een belangrijke basis. Op IKC Kameleon geloven we in je. We hebben er vertrouwen in dat we met elkaar proberen het beste uit de kinderen en onszelf te halen.

Gezondheid

We leren de kinderen wat gezondheid is en hoe ze gezond kunnen blijven. We stimuleren gezonde voeding, zorgen voor actieve momenten en geven goede beweeglessen. Ook cultuureducatie helpt hen in het vinden van een goede balans.

Basisvaardigheden Taal en rekenen

De kinderen krijgen een volledig aanbod en kwalitatief hoogwaardige activerende lessen in de basisvaardigheden passend bij hun niveau. We streven er naar alle kinderen een stevige kennisbasis mee te geven op reken- en taalgebied.

Wereldburgerschap

Door onze kinderen kennis van de wereld te geven en ze onderdeel te laten zijn van ons IKC, kunnen ze zich ontwikkelen tot goede wereldburgers. De lesstof wordt waar het kan in samenhang aangeboden. Kinderen leren beter als onderwijs betekenisvol is en ze nieuwsgierig zijn om te leren. We willen dat kinderen eigenaarschap voelen over hun eigen leerproces en trots zijn op hun eigen groei en ontwikkeling. We hebben hoge verwachtingen en willen ze een kritische blik op de wereld meegeven.



Informatie Innerwaard

Innerwaard is een stichting voor primair onderwijs met 7 IKC's en 1 basisschool op 8 locaties in de gemeenten Duiven en Westervoort. We bieden onderwijs aan ruim 2000 leerlingen en hebben ongeveer 230 personeelsleden.



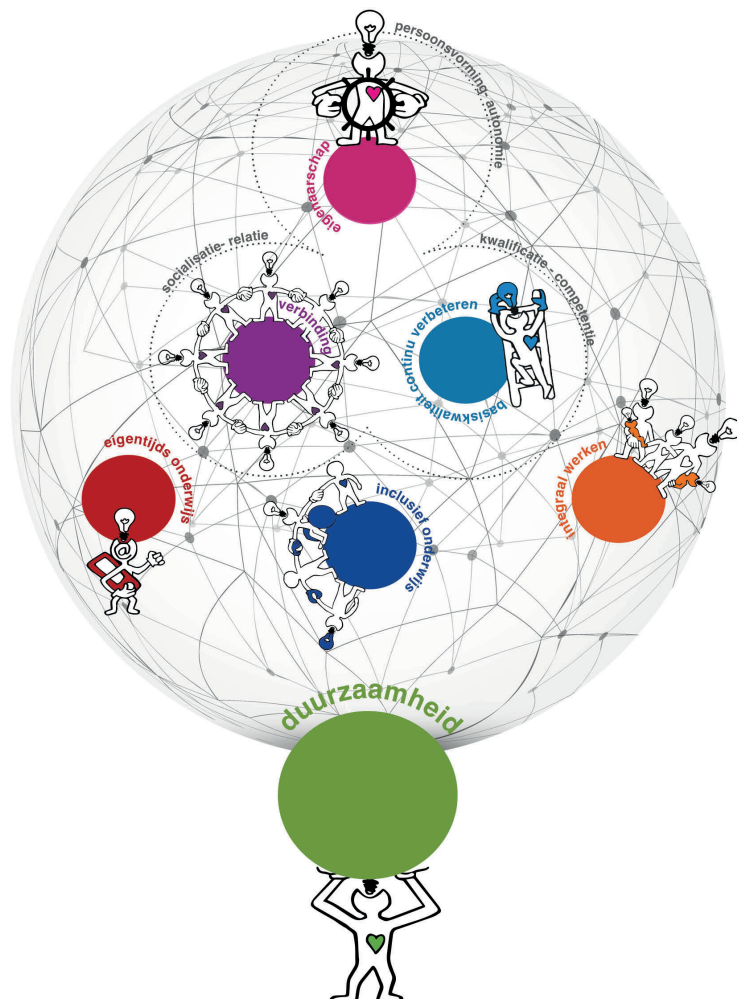
Om de visie en missie van Innerwaard waar te kunnen maken, hebben we een gezamenlijk referentiekader dat gebaseerd is op gedeelde waarden. Waarden geven aan waarvoor wij staan, wie we zijn en vooral wie we willen zijn. Ze vormen het fundament van ons moreel denken en handelen.

De 4 kernwaarden die we samen uit willen dragen, noemen we Innerwaarden: **vertrouwen, verbinding, verantwoordelijkheid, vakmanschap.**

Onze koers **Verbinden met de toekomst** met de 7 richtinggevende thema's vormt het kader voor de ambities van Innerwaard in de beleidsperiode 2022-2026. *Eigenaarschap, verbinding, basiskwaliteit continu verbeteren* zijn de hoofdthema's voor deze beleidsperiode. *Duurzaamheid* is als thema de basis geworden waar de zes andere thema's door gedragen worden.

**Ontwikkeling van kinderen in de breedste zin stimuleren,
zodat ze kunnen omgaan met zichzelf, de ander en de wereld
en zo zijn toegerust voor de wereld van nu en morgen.**





leven is leren, leren is leven

De 7 thema's staan niet op zichzelf, maar zijn onderling nauw met elkaar verbonden en verweven. De 7 thema's zijn in verbinding met de psychologische basisbehoeften (relatie, competentie, autonomie), het gedachtegoed van Gert Biesta (kwalificatie, socialisatie, persoonsvorming) en de beloften van het Liemers Lijstje.

De psychologische basisbehoeften zijn gekoppeld aan de thema's *Eigenaarschap* (autonomie), *Verbinding* (relatie) en *Basiskwaliteit continu verbeteren* (competentie).

Het thema *Duurzaamheid* is de basis van ons koersplan **Verbinden met de toekomst**, gericht op de ontwikkeling van onze kinderen. 'We moeten de deur voor kinderen openzetten, maar ze moeten er wel zelf doorheen stappen en hun eigen leven leiden. Daar moeten we ze ook voor toerusten' (Gert Biesta). Wij vormen samen die professionele, duurzame cultuur en lerende organisatie. Onze volledige koers is te lezen op www.innerwaard.nl.



Wat kun je van ons verwachten?

- Je krijgt een dynamische baan binnen een innovatieve stichting, die voortdurend in ontwikkeling is.
- Een uitdagende werkomgeving met zo'n 400 kinderen, betrokken ouders en bijna 50 gemotiveerde en gedreven IKC-teamleden (OP, OOP en PP-ers).
- Een echt IKC: medewerkers van opvang en onderwijs willen zich op visie en inhoud met elkaar verbinden.
- Je kunt rekenen op een sterk en betrokken team, dat goed samenwerkt, rekening houdt met elkaar en open staat voor feedback en heldere communicatie. In het IKC luisteren we naar elkaar, ondersteunen elkaar waar nodig en creëren we een omgeving waarin kinderen altijd op de eerste plaats komen.
- Een IKC waar de afgelopen jaren nieuwe ontwikkelingen (o.a. EDI, Rijke teksten, Kanjertraining, werken met leerdoelbladen, LeerKRACHT, inzet specialisten) in gang gezet zijn en waar nu behoefte is aan een rustige, doordachte doorontwikkeling en duurzame borging.
- Een IKC dat, vanuit de gedeelde waarde om een veilige en vertrouwde leeromgeving te vormen voor kinderen, een goede relatie onderhoudt met haar omgeving en alle betrokkenen (MR, OR, ouders, instanties).
- Een constructief, professioneel en in goede harmonie opererend directie-team bestaande uit 8 IKC-directeuren, de bestuursadviseur en de bestuurder.
- Een collega IKC-directeur die graag als sparringpartner wil fungeren.



We zoeken

- Een directeur die een visie uitdraagt waarin gelijkwaardigheid, inclusie en persoonlijke groei van ieder kind de basis vormen van het onderwijs en de opvang.
- Een daadkrachtige en besluitvaardige directeur, die oog heeft voor de verschillen in het IKC, iemand die met aandacht kan luisteren en verbinden.
- Iemand met inlevingsvermogen die transparantie nastreeft, communicatief vaardig is en zichtbaar is voor medewerkers, kinderen en ouders.
- Een onderwijskundig leider die vanuit een gedegen kennis van onderwijsontwikkelingen, team en ouders weet mee te nemen in een gedeelde visie en deze verder kan ontwikkelen vanuit de gezamenlijke koers van de stichting.
- Een toegankelijk leider die vanuit vertrouwen werkt, inspireert en motiveert, tussen en achter het team kan staan maar ook daadkrachtig beslissingen kan nemen.
- Een directeur die de professionele cultuur verder kan brengen; eigenaarschap en ontwikkeling stimuleert bij medewerkers.
- Een directeur die zich bewust is van zijn/haar voorbeeldfunctie en voor wie kwaliteit centraal staat (Elke dag een beetje beter).
- Een directeur die doelen en verwachtingen kan stellen, kan plannen, coördineren en het onderwijs kan evalueren en door ontwikkelen.

De opdracht:

Vanuit visie, vertrouwen én ervaring geef je richting, met een warm hart voor ieder kind. Je bouwt samen met het team voort aan ontwikkelingen die zijn ingezet en draagt zorg voor een duurzame toekomstgerichte borging.



Persoonlijkheidsprofiel

- Werkt vanuit vertrouwen en aandacht en kan een luisterend oor bieden.
- Beschikt over inlevingsvermogen, is bescheiden en reflectief.
- Is daadkrachtig en durft beslissingen te nemen.
- Is zichtbaar, toegankelijk en laagdrempelig voor kinderen, medewerkers en ouders.
- Staat voor kwaliteit continu verbeteren en bouwt aan een professionele cultuur.
- Heeft een prettige manier van communiceren en staat open voor de dialoog.
- Balanceert tussen vertrouwen en ruimte enerzijds en nabijheid, aansturing en feedback anderzijds.
- Werkt visiegericht, kan prioriteiten stellen en zoeken naar draagvlak.
- Is positief ingesteld, denkt in mogelijkheden en kansen en is in staat om te relativeren.

Selectie-eisen

- Ruime leidinggevende ervaring in het primair onderwijs als directeur
- Beschikt over HBO+ werk- en denkniveau
- Bereidheid om voor langere termijn te verbinden

Functieprofiel IKC-directeur

- (D13) conform cao-po
- Betrekkingsomvang 0,8-1,0 fte
- Aanstelling: tijdelijk met uitzicht op vast
- Start: begin 2026/in overleg